

**Projekt**

z dnia 17 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR II/9/2024  
RADY GMINY ŚWIDNICA**

z dnia 22 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świdnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz.530) w zw. z § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) uchwała się co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Pani Izabeli Mazurkiewicz-Kąkol -Wójta Gminy Świdnica, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od stażu pracy.

2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Świdnica.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 7 maja 2024 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy.

Stosownie do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych).

7 maja 2024 r. odbyła się sesja Rady Gminy Świdnica, na której wójt Izabela Mazurkiewicz-Kąkol złożyła ślubowanie. Zgodnie z art. 5 ustawy 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych przepisy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Nadana moc wsteczna w żaden sposób nie narusza sfery wolności i uprawnień podmiotów prawa, a polepsza sytuację prawną adresata normy prawnej.